

Workshop Kollegiale Beratung

Die kollegiale Beratung ist ein Austauschformat, mit dem Kollegen ihre fachlichen Probleme und Fragestellungen effizient und hochwertig bearbeiten können. Der Einsatz von kollegialer Beratung hat im Unternehmen einen positiven Effekt für das Wissensmanagement, stärkt die Lernkultur und führt zur stärkeren Vernetzung der Beteiligten.

Mit der kollegialen Beratung lassen sich drei Ziele erreichen:

- ☞ Überdurchschnittliche Lösungen für konkrete Praxisprobleme
- ☞ Reflexion der Führungsrolle und der beruflichen Tätigkeit
- ☞ Ausbau praktischer Beratungskompetenz

Dieser halbtägige Workshop richtet sich an Geschäftsführer, Führungskräfte, Personalleiter und -entwickler, die dieses Format zunächst kennen lernen möchten, um es dann in Ihrem Unternehmen zu etablieren.

In diesem Seminar lernen Sie Ablauf und Anwendung der Methode in einer Mischung aus Training und Supervision kennen – also mit starkem Praxisbezug. Sie erfahren, wie sich aus den unterschiedlichen Sichtweisen und Erfahrungen anderer kollegialer Berater oft unerwartete Lösungen herauskristallisieren, ohne dass sich der fachliche Austausch in ermüdenden Diskussionen verschleißt.

Sie praktizieren diese Methode und die unterschiedlichen Rollen anhand realer Fallbeispiele aus der Teilnehmerrunde. Zwischen den Fallbearbeitungen erhalten Sie Einblick in unterstützende Beratungstechniken und situationsabhängige Variationsmöglichkeiten des Ablaufs. Zum Abschluss des Seminars wird präzisiert, wie Sie als Führungskraft oder Personalentwickler diese Methode in Ihrem Unternehmen oder in Ihrer Abteilung gezielt einführen können.

Die Inhalte dieses Seminars

Die Methode

- ☞ Was ist „Kollegiale Beratung“?
- ☞ Einsatzmöglichkeiten der kollegialen Beratung und ihre Vorteile
- ☞ Phasen der kollegialen Beratung
- ☞ Prinzipien und Regeln der Methode und warum es funktioniert
- ☞ Rollen in der kollegialen Beratung
- ☞ Beratungs-Techniken und situative Varianten des Ablaufs

Einführung kollegialer Beratung im Unternehmen

- ☞ Ziele und Anlässe für eine Einführung kollegialer Beratung
- ☞ Notwendige Rahmenbedingungen und Teilnehmerkonstellationen
- ☞ Szenarien zur Einführung und Etablierung kollegialer Beratung

Methoden

Kurz gehaltene Vortragseinheiten bringen die wesentlichen Schlüsselemente auf den Punkt. Sie erleben die kollegiale Beratung anhand von praxisbezogenen Fallbeispielen. Gemeinsam wird der Transfer – der Einsatz kollegialer Beratung im Unternehmen – reflektiert.

Zielgruppe

Der Workshop richtet sich an Geschäftsführer, Führungskräfte, Personalleiter und Personalentwickler, die fachlichen Austausch zu Praxisproblemen in der Abteilung, im Projekt oder unter Führungskräften effizient gestalten wollen.

Dauer

4 Stunden